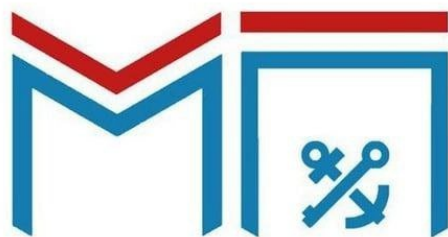


Утверждено  
Постановлением  
молодежного правительства  
Ленинградской области  
от 05 сентября 2023 года №3

**СТРАТЕГИЯ  
РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОГО  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА ПЕРИОД  
ДО 2028 ГОДА**



**МОЛОДЕЖНОЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО**

## Оглавление

Основные понятия и определения.....	3
Введение.....	5
<b>Приоритетные направления развития молодежного правительства.....</b>	<b>7</b>
1.1 Право и нормотворчество.....	8
1.2 Культура.....	9
1.3 Образование, наука и патриотическое воспитание.....	10
1.4. Медийная сфера и цифровизация.....	11
1.5. Инклюзивная сфера.....	12
1.6. Молодежное предпринимательство.....	14
1.7. Добровольческая деятельность.....	15

## Основные понятия и определения

**Молодежь** – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, имеющих гражданство Российской Федерации (согласно Федеральному закону от 30 декабря 2020 г. №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»).

**Молодой ученый** – работник образовательной или научной организации, имеющий ученую степень кандидата наук в возрасте до 35 лет или ученую степень доктора наук в возрасте до 45 лет.

**Молодая семья** – лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно (согласно Федеральному закону от 30 декабря 2020 г. №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»).

**Молодой специалист** – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией (согласно Федеральному закону от 30 декабря 2020 г. №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»).

**Молодой педагог** – педагогический работник в возрасте до 35 лет включительно.

**Молодежное предпринимательство** – осуществление гражданами в возрасте до 30 лет предпринимательской деятельности, а также юридическими лицами – субъектами малого и среднего предпринимательства, отвечающими следующим условиям: средний возраст штатных сотрудников и возраст руководителя – до 30 лет; в уставном (складочном) капитале, если он предусмотрен организационно-правовой формой юридического лица, доля вкладов лиц не старше 30 лет превышает 75%.

**Проект** – деятельность человека или группы по реализации собственных инициатив, достижению цели в планируемый период времени, состоящая из решения ряда задач и скоординированных действий

**Инклюзия** – процесс включения людей с физической и ментальной инвалидностью в полноценную общественную жизнь, а также разработку и принятие конкретных решений для этого.

**Культура** – это процесс активной творческой деятельности, в ходе которой создаются, распределяются и потребляются духовные ценности.

**Добровольчество (волонтерство)** - осуществление добровольной деятельности (добровольного труда) на основе свободного выбора лично и безвозмездно в интересах физических лиц, юридических лиц, социальных групп или общества в целом.

## **Введение**

Согласно Положению о молодежном правительстве Ленинградской области, утвержденному постановлением Губернатора Ленинградской области от 18 февраля 2010 года №4 молодежное правительство Ленинградской области образуется в **целях** привлечения молодежи к решению задач социально-экономического развития Ленинградской области, содействия Правительству Ленинградской области в реализации основных направлений государственной молодежной политики, а также в формировании резерва управленческих кадров Ленинградской области и органов местного самоуправления.

**Задачи** молодежного правительства являются:

- создание условий для вовлечения молодежи в социально-экономическую, политическую, культурную жизнь общества;
- привлечение молодых людей к решению задач, стоящих перед органами государственной власти Ленинградской области и органами местного самоуправления;
- выявление и поддержка молодых людей, обладающих организаторскими способностями, лидерскими качествами;
- создание целостной системы отбора, подготовки и продвижения социально активных молодых людей;
- изучение и обобщение мнения молодежи о деятельности органов государственной власти, а также иных органов и организаций;
- содействие формированию резерва управленческих кадров Ленинградской области и органов местного самоуправления;
- обеспечение эффективного сотрудничества представителей молодежи, молодежных общественных объединений с органами государственной власти Ленинградской области.

Согласно пунктам 1.4 и 1.5 Регламента работы молодежного правительства, утвержденного протоколом заседания молодежного правительства от 02 августа 2023 года №4 рабочей группой из числа членов

молодежного правительства и заинтересованных лиц разработана настоящая **Стратегия развития молодежного правительства на период до 2028 года** (далее – Стратегия).

Стратегия разработана на основе положений Стратегии развития молодежи на период до 2025 года, Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года, Прогноза социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года.

Стратегия призвана ответить на стоящие вызовы и возможности в развитии молодежи в Ленинградской области, определить цели, приоритеты и инструменты государственной политики в отношении молодежи. Стратегия задает долгосрочные ориентиры развития субъектам молодежной политики, а также параметры инвестиций в молодежные программы, проекты, общественные молодежные объединения и в инфраструктуру молодежной политики. Стратегия является руководством для деятельности членов молодежного правительства на федеральном, региональном и местном уровнях власти, в том числе совместно с молодежными общественными объединениями, институтами общественного развития.

Состав экспертной группы:

1. **Андреева Александра Владимировна**, методист массовых мероприятий МКУК «Дом культуры посёлка Приладожский»;
2. **Вакула Николай Борисович**, преподаватель МБУ ДО «Детская школа искусств имени М.И. Глинки», предприниматель;
3. **Гриненко Павел Владимирович**, студент ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский медико-социальный институт»;
4. **Гуков Александр Александрович**, помощник ректора АОУ ВО ЛО «Государственный институт экономики, финансов, права и технологий»;
5. **Дайнеко Наталья Васильевна**, студент АОУ ВО ЛО «Государственный институт экономики, финансов, права и технологий», методист ГБУ ЛО «Ресурсный добровольческий центр»;
6. **Зорина Анна Михайловна**, преподаватель ГБПОУ ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум», заведующая структурным подразделением регионального центра развития движения «Абилимпикс»;

7. **Иванов Максим Дмитриевич**, студент АОУ ВО ЛО «Государственный институт экономики, финансов, права и технологий»;
8. **Канавков Сергей Борисович**, руководитель аппарата молодежного правительства Ленинградской области, начальник медиacentра ГБУ ЛО «Центр «Молодежный»;
9. **Нотик Максим Владимирович**, студент Северо-Западного филиала ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия»;
10. **Романова Наталья Андреевна**, председатель молодежного правительства Ленинградской области, руководитель Совета молодых педагогов среднего профессионального образование Ленинградской области.

## **Приоритетные направления развития молодежного правительства**

### **1.1 Право и нормотворчество**

Правосознание граждан является ключевым фактором существования и функционирования правового государства. Молодежь является перспективной социальной группой, поэтому ей необходимо правовое информирование для реализации своих прав, выполнения обязанностей и предотвращения возможных правонарушений и преступлений.

#### **Набор решений:**

- 1) организация и проведение семинаров, круглых столов, лекций, выставок, открытых уроков и иных мероприятий по теме права в Ленинградской области;
- 2) привлечение специалистов юридической сферы для проведения мероприятий по повышению правовой грамотности молодежи;
- 3) пропаганда к убежденности в целесообразности и необходимости соблюдения законов и преодоления правового нигилизма среди молодежи;
- 4) обеспечение доступности правовой информации, их эффективного функционирования, развитие информационно-правовых ресурсов, в том числе в социальных сетях;
- 5) расширение взаимодействия исполнительных органов власти Ленинградской области с молодежью;
- 6) разработка законотворческих инициатив совместно с Молодежным парламентом Ленинградской области;
- 7) развитие практики обучения основам права в образовательных организациях Ленинградской области, разработка учебных курсов, включающих правовую тематику;
- 8) введение механизма оценки общего уровня правовой грамотности населения Ленинградской области путем анализа статистических данных, собранных путем опроса населения;



9) привлечение молодежи для участия во Всероссийском правовом (юридическом) диктанте с дальнейшим сбором статистических данных;

10) популяризация консультативно-совещательных органов среди обучающихся образовательных организаций и молодежи Ленинградской области в целом.

## **1.2 Культура**

Согласно основам государственной культурной политики, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 года №808 (далее – Основы государственной культурной политики) культура возведена в ранг национальных приоритетов и признана важнейшим фактором роста качества жизни и гармонизации общественных отношений, гарантом сохранения единого культурного пространства и территориальной целостности Российской Федерации.

В соответствии с Основами государственной культурной политики осуществление экономической и социальной модернизации страны в исторически короткий срок, переход к интенсивному пути развития, обеспечивающему готовность государства и общества ответить на вызовы современного мира, не представляются возможными без планомерных и последовательных инвестиций в человека. Отсутствие таких вложений в дальнейшем может привести к угрозе гуманитарного кризиса.

### **Набор решений:**

1) организация и проведение мастер-классов с привлечением профессионалов культурной сферы;

2) создание уличных площадок, фотовыставок, работ художников, спорта, фотозон и объектов архитектуры, привлекающих молодежь;

3) сотрудничество субъектов Российской Федерации при проведении культурно-массовых мероприятий;

4) предоставление дополнительных рабочих стажировок для молодежи в культурных центрах Ленинградской области;

5) создание системы бонусов и системы для начинающих специалистов;

- б) доведение до сведения молодежи информации о культурных событиях и мероприятиях в регионе;
- 7) организация взаимодействия организаций культуры с молодёжной средой, в том числе на уровне средних, средних профессиональных и высших образовательных учреждений;
- 8) создание условий для получения мер государственной поддержки на региональном и федеральном уровне организациями и учреждениями всех организационно-правовых форм, осуществляющих деятельность в области культуры;
- 9) организация взаимодействия с учреждениями культуры соседних регионов целью привлечения будущих молодых специалистов в области культуры проходить практику, реализовывать собственные творческие инициативы и формировать качественную культурную среду Ленинградской области.

### **1.3 Образование, наука и патриотическое воспитание**

Воспитание, просвещение молодежи и ее привлечение в научную сферу является стратегическим ориентиром российского образования. В современных условиях для решения ключевых задач в обозначенных направлениях проводится широкий спектр работ. Для повышения эффективности работы важна консолидация усилий различных организаций, в том числе молодежных.

#### **Набор решений:**

- 1) организация разнообразных форматов просветительских мероприятий по патриотическому воспитанию для обучающихся различных образовательных организаций Ленинградской области;
- 2) усиление информационной работы в молодежной политике в организациях среднего профессионального образования;
- 3) построение эффективного механизма работы с заместителями руководителей профессиональных организаций по учебно-воспитательной работе;

- 4) организация взаимодействия молодежных консультативно-совещательных органов с обучающимися организациями среднего профессионального образования и высших учебных заведений Ленинградской области;
- 5) создание алгоритма работы образовательных организаций Ленинградской области по предотвращению проявления вандализма среди молодежи;
- 6) усиление взаимодействия студенческих советов, молодежного правительства и других консультативно-совещательных органов;
- 7) популяризация здорового образа жизни среди молодежи посредством взаимодействия с общероссийской общественной организацией «Общее дело»;
- 8) взаимодействие со спонсорами для организации мероприятий в сфере образования и науки;
- 9) привлечение молодежи в научную среду: проведение научных конференций, семинаров и других форматов мероприятий;
- 10) привлечение педагогов Ленинградской области в добровольческое движение «Педагоги-волонтеры»;
- 11) проведение просветительских мероприятий совместно с образовательными организациями Ленинградской области и города Санкт-Петербург по предотвращению вандализма среди молодежи.

#### **1.4. Медийная сфера и цифровизация**

Ключевые приоритеты молодежной политики – внедрение современных методов и инструментов по цифровизации в реализацию молодежной политики для улучшения взаимодействия административного ресурса и молодежи.

Стратегической целью является: повышение вовлеченности молодежи в цифровую экосистему Ленинградской области, а также повышение количества качественного и полезного контента, направленного на реализацию социально значимых целей Ленинградской области.

#### **Набор решений:**

- 1) включение в работу систему поощрения за активное ведение социальных сетей в повестку, патриотической направленности;
- 2) воспитание подрастающих меда-специалистов на принципах национальных приоритетов, традиций и социальной ответственности;
- 3) предоставление возможности для обучающихся в образовательных организациях проходить учебную практику, производственную практику в IT-компаниях под руководством наставника с возможностью дальнейшей стажировки;
- 4) создание онлайн-курсов по цифровой безопасности для молодежи;
- 5) освещение деятельности молодежи на государственных сайтах, официальных сайтах органов исполнительной власти Ленинградской области;
- 6) создание патриотических и просветительских онлайн игр в социальных сетях с системой мотивацией для победителей;
- 7) создание и реализация инициатив, направленных развлекательный, неформальный контент, основываясь на опыте других структур.

### **1.5. Инклюзивная сфера**

Молодежь с инвалидностью или ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) обладают огромным потенциалом самореализации во всех сферах жизни общества. Повышение образовательной, профессиональной и предпринимательской активности людей с инвалидностью или ОВЗ в регионе и получение ими соответствующих компетенций актуальна как для них самих, так и для общества.

#### **Набор решений:**

- 1) создание на региональном уровне общества (совета) молодых предпринимателей-инвалидов и/или ОВЗ;
- 2) создание на региональном уровне общества (совета) молодых педагогов инвалидов и/или ОВЗ;

- 3) создание инфраструктуры и курсов в рамках этой инфраструктуры, где будут проводиться дополнительные программы обучения для молодежи данной категории в Ленинградской области;
- 4) создание путей развития для разных профессиональных траекторий молодежи с инвалидностью и/или ОВЗ;
- 5) правовое информирование о мерах государственной поддержки молодежи с инвалидностью и/или ОВЗ в Ленинградской области;
- 6) организация и проведение научно-исследовательских работ молодежи с инвалидностью и/или ОВЗ и внедрение результатов;
- 7) привлечение финансовых средств для реализации социальных проектов молодежи с инвалидностью и/или ОВЗ и мероприятий в сфере образования, науки, культуры, спорта, культурно-массовых мероприятий;
- 8) привлечение добровольчества для консультаций по перечисленным темам в онлайн формате;
- 9) содействие участию молодежи с инвалидностью и лицам с ОВЗ в деятельности в Ленинградской области в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан;
- 10) организация конференций, семинаров, выставок, заседаний круглых столов для молодежи с инвалидностью и/или ОВЗ по образовательным и предпринимательским темам и участие в их проведении.

### **1.6. Молодежное предпринимательство**

На сегодняшний день молодёжное предпринимательство должно являться одним из приоритетных направлений развития малого и среднего бизнеса в России. Именно малый и средний бизнес является ключевой «точкой роста» экономики государства и способен обеспечить развитие конкурентоспособности в стране. Малый и средний бизнес способен обеспечивать появление новых рабочих мест, высокую эффективность

капиталовложений и, как следствие, увеличивать налоговые поступления в бюджет.

Предпринимательство является мощным инструментом борьбы с безработицей, предоставляющим широкие возможности для самозанятости населения и создания условий для увеличения рабочих мест. А предприниматели – это класс общества, ориентированный на формирование системы экономической поддержки, общественного контроля и стабильности государства.

### **Набор решений:**

- 1) создание системы коммуникаций в молодёжной среде на уровне средних, средних профессиональных и высших образовательных организаций Ленинградской области, доведение до сведения информации о региональных и федеральных проектах, направленных на развитие молодёжного предпринимательства;
- 2) усиление взаимодействия с районными центрами поддержки предпринимательства для создания условий по повышению уровня осведомленности о предпринимательстве в молодёжной среде;
- 3) проведение тематических мероприятий, направленных на развитие молодёжного предпринимательства при содействии районных центров развития поддержки предпринимательства;
- 4) разработка и внедрение дополнительных мероприятий для повышения уровня осведомленности о предпринимательстве среди молодёжи;
- 5) проведение мероприятий (лекций) по повышению уровня информативности о предпринимательстве и предпринимательской грамотности в молодёжной среде.

### **1.7 Добровольческая деятельность**

Добровольчество (волонтерство) является деятельностью в форме безвозмездного выполнения работ и/или оказания услуг в целях решения социальных задач в таких сферах, как образование, здравоохранение,

культура, социальная поддержка и социальное обслуживание населения, физическая культура и спорт, охрана окружающей среды, предупреждение и ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций.

В современном понимании доброволец (волонтёр) – это человек, который по доброй воле принял решение посвятить своё время, опыт, знания, умения и навыки общественному благу, помощи другим людям или проведению какого-либо мероприятия на безвозмездной основе.

### **Набор решений:**

- 1) создание Социального кодекса волонтера;
- 2) усиление взаимодействия между добровольчеством (волонтерством) и предпринимательством;
- 3) создание позитивного образа добровольца (волонтера) у молодежи;
- 4) содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности;
- 5) продвижение добровольческих (волонтёрских) организаций через образовательные организации, создание добровольческих (волонтёрских) групп и участие в спортивной, культурной и научной жизни Ленинградской области;
- 6) оказание помощи в распространении информации о деятельности добровольческих (волонтёрских) организаций через средства массовой информации и социальную рекламу;
- 7) введение системы поощрений и благодарностей за доблестный бескорыстный труд в добровольческих (волонтёрских) организациях;
- 8) популяризация и продвижение ценностей добровольчества (волонтерства) среди молодежи;
- 9) создание и ведение страниц в социальных сетях с обзором деятельности добровольческих (волонтёрских) организаций и вовлечение людей через них;
- 10) создание позитивного имиджа инклюзивного добровольчества (волонтерства);

- 11) поддержка добровольческих (волонтерских) инициатив людей с ОВЗ, включая привлечение, отбор и обучение таких добровольцев (волонтеров) с учетом различной степени ограничения их возможностей;
- 12) реализация программ индивидуального и поддерживающего сопровождения людей с ОВЗ, способствующих их вовлечению в добровольческую (волонтерскую) деятельность;
- 13) формирование доступной среды для реализации добровольческой (волонтерской) деятельности людей с ОВЗ, в том числе обеспечение специально оборудованных рабочих мест, возможностей безбарьерного общения, обеспечение транспортом к месту проведения мероприятия и сопровождение на первых этапах работы;
- 14) привлечение людей с ОВЗ в качестве организаторов и участников мероприятий в сфере добровольчества (волонтерства).