**Заседание коллегии комитета на тему: «Об итогах работы**

**в 2024 году и задачах на 2025 год»**

**I**

Добрый день!

Очень рада всех видеть. Желаю всем хорошего настроения и продуктивной работы сегодня. Начну с благодарностей.

Спасибо большое органам местного самоуправления, органам исполнительной власти, некоммерческим организациям, нашим партнёрам, ну и, конечно, нашим подведомственным учреждениям и команде комитета. Ведь ничего невозможно сделать в одиночку; только вместе, поддерживая друг друга, можно добиваться результата. Поэтому большое спасибо всем вам.

У меня доклад состоит из двух частей: первая будет общественно-политической, а вторая — о нашей деятельности. Между частями будут перерывы и видеоролики. Я постараюсь говорить медленно, но в то же время уверенно и быстро, надеюсь, что всё будет понятно.

Первая история — для чего мы все с вами работаем. В настоящий момент у нас есть чёткая дорожная карта и понимание, которое сформировано федеральным центром. Нам необходимо сохранить и развить нашу страну. Это возможно только при двух условиях — при суверенитете и конкурентоспособности. Причём суверенитет подразумевает различные аспекты: военный, экономический, продовольственный и культурный.

И самое главное — это суверенитет мышления и ценности нашей молодёжи, того поколения, которому мы передадим нашу страну. Сейчас, особенно в острую фазу войны, у нас есть как горячая, так и экономическая, и ментальная война. Мы, как молодёжная политика, должны сосредоточиться на помощи нашей стране в ментальной борьбе и не только быть в оборонительной позиции, но прежде всего создавать смысл и двигаться вперёд. Нужно изменять свою психологию от оборонительной к сохраняющей и развивающей.

Поэтому давайте проанализируем, где мы находимся сейчас. Сегментация по образу будущего молодёжи. Обратите внимание, что есть Российская Федерация, а есть молодёжь 18-24 года. Нам необходимо развивать молодёжь, которая считает нашу страну своей, видит её образ будущего и вызывает чувство гордости благодаря мощным экономике и вооружённым силам, выдающимся достижениям в культуре, спорте и авторитету в мире.

В настоящий момент такой страной видят 21% молодёжи в возрасте 18-24 лет, а по всей России — 31%. Далее, то, что нам с вами несвойственно, не потому что это плохо, а потому что это не характерные черты русского человека. Демократической страной нашу страну считают 26% молодёжи, а среди всего населения — 13%, при этом упоминаются такие ценности, как соблюдение прав и свобод граждан, независимый суд, свобода слова, политическая конкуренция и сменяемость власти.

Не потому что это плохо, а потому что наше исконно русское — это понимание величия нашей страны. У нас нет другого варианта. У нас огромная страна с обширными границами, поэтому у нас есть свой путь. Но этому пути постоянно пытаются противостоять, в том числе и Запад, у которого ценности совершенно иные. Если вы взглянете на наши ценности и ценности Запада, то заметите, что на Западе в первых пятнадцать пунктах нет таких понятий, как справедливость, единство народов, приоритет духовного над материальным и патриотизм.

Важно отметить, что именно эти ценности пытаются размыть у нашей молодёжи сейчас. Если говорить о Российской Федерации, у нас всегда по нашей истории было «мы» и коллективизм, в то время как на Западе доминируют «я» и индивидуализм. Если у нас проявляется патриотизм, то это «я привязан к своей земле, к своим родным, к своим корням», а Запад придерживается космополитизма — «я человек мира». Вот именно это нам пытаются навязать.

Смотрим, насколько это получается или нет, это всё в данных ЦИОМ. Наличие семьи: 20% опрошенных считает, что у них нет семьи, при этом среди населения Российской Федерации этот показатель составляет 8%. То есть мы видим разницу между возрастными группами.

За патриотизм высказались 60%, за космополитизм — 30%. Мы понимаем, что что-то, конечно, удаётся западным коллегам, особенно учитывая информационную пропаганду, которая сейчас активно распространяется. Закрытие Instagram и Facebook сделано для того, чтобы предотвратить «промывание мозгов» нашей молодёжи с Запада и из других стран. Поэтому мы пытаемся защищать себя, и в этой связи президент издал указ в 2022 году о сохранении традиционных духовно-нравственных ценностей.

Именно этот указ 809 должен стать настольной книгой для всех — для органов исполнительной власти, для некоммерческих организаций. Это то, что мы развиваем, это наши исконно русские ценности. Без них нас с вами растерзает, без них наша страна не сможет существовать. Поэтому указ 809 является основополагающим для всех.

В Ленинградской области существует совет при губернаторе, работающий в соответствии с 809 указом, а также план мероприятий по его реализации. Однако там есть над чем работать, потому что одно дело — то, что мы делаем на бумаге, а другое — то, что реализуется на практике. Образ, к которому мы стремимся, и как молодёжная политика должна формировать личность будущего, определяется федеральными установками. Я зачитаю их, чтобы это не осталось просто понятием, так как для каждого оно может иметь разное значение, а ценность состоит из качеств.

Существует ценность как таковая и качества, которыми человек должен обладать, чтобы эта ценность была ему присуща. Человек будущего в Российской Федерации должен обладавать патриотизмом, личностью и причастностью к судьбе страны. Он должен испытывать любовь к родине, гордость за свою страну и чувствовать ответственность за её судьбу. Коллективность, командность и взаимопомощь — это тоже важные качества, а образ героя-одиночки и индивидуализма следует отвергнуть. Следует отметить героизм участников СВО, ценность воинской доблести как на войне, так и в мире.

Созидательный труд, прогресс и Россия как страна возможностей — это также важные аспекты. Ценность самореализации в России, многонациональность как наша сила, уникальность и повод для гордости — всё это источники развития нашей страны. Семья, семейные ценности, значимость детей и служение как нравственная основа новой элиты, лидеров России будущего — всё это ключевые моменты.

Федеральный центр также заявляет, что лидерами России и новой элитой станут те, кто служит своей стране. Поэтому мы видим, что федеральный центр стремится к изменениям, и пересматривает все документы в этом направлении. Следующим шагом станет появление стратегических документов, которые будут способствовать реализации и созданию нового человека. Это национальные проекты, обозначенные указом президента о национальных целях.

То, над чем работаем мы с вами, — это реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотической и социально ответственной личности. При этом теперь нас оценивают не только по статистике, но и по социологии, определяя, разделяет ли народ заявленные ценности, то есть насколько он ответственен. Далее появляется следующий национальный проект, за который на федеральном уровне отвечает Федеральное агентство по молодежной политике.

За два из этих проектов отвечаем мы с вами, они декомпозированы на субъекты: «Россия» — страна возможностей» и «Мы вместе». Кроме того, как я уже упоминала, помимо статистики рассматривается и социология. Она будет разбита по регионам, а затем — по муниципальным районам.

Здесь я обращаюсь ко всем, потому что и НКО, и органы власти, все должны работать над этими показателями. Будет проводиться социологический опрос. Например, о доле молодых людей, считающих семью главной ценностью. Вы тоже, исходя из этого, анализируйте ваши планы по работе и подумайте, что нужно менять. Возможно, изменения будут происходить постепенно, но важно изменить мышление. Когда у вас есть какое-либо мероприятие, задавайте себе вопрос: зачем оно нужно и как оно помогает в достижении этих целей.

Необходимо учитывать долю молодых людей, верящих в возможности самореализации в России, а также долю тех, кто разделяет и поддерживает традиционные российские духовные и нравственные ценности. Как будут проводиться замеры — мы не знаем, возможно, это будут делать органы ЦИОМ, но конкретной информации у нас нет. Далее — статистика. Для муниципалитетов это важно, так как это касается показателя М2, который вы сдаёте.

В прошлом году это был показатель М1, а теперь муниципалитеты сдают отчёты ежемесячно. Мы декомпозировали информацию на каждый район, и сегодня на одном из круглых столов это обсудим. К 2030 году общая численность молодых людей в возрасте 14−35 лет, принявших участие в проектах и программах, направленных на политическое воспитание, должна составлять 75%. Понятно, что это не только показатель молодежной политики, но и показатель всех органов власти.

Необходимо стремиться к общему результату, и важно не только ставить цели на бумаге, но и фактически их достигать, понимая массовость мероприятий. Примером может служить введение Зарницы, которая охватывает большое число участников. Это массовый проект, и должны появляться системные стратегические инициативы, а не просто отдельные проведённые мероприятия. Нам мало инструментов для достижения этих целей, но мы пытаемся постепенно их расширять.

Например, фактическая численность молодых людей в возрасте 14−35 лет, принявших участие в мероприятиях, реализованных объектами инфраструктуры молодежной политики, составляет 42%. Однако у нас нет инфраструктуры для молодежной политики в каждом районе. Я позже остановлюсь на этом вопросе. Как сказали раньше, мы находимся где-то в культуре, где-то ещё, и нам действительно не хватает инфраструктуры для выполнения этих задач, что является вопросом, который нужно поднимать перед главами районов. Вы также видите на экранах, что по добровольчеству показатель составляет 63%, что действительно внушительная цифра.

Далее у нас есть перечень показателей эффективности деятельности высших должностных лиц и органов исполнительной власти Российской Федерации. Здесь показатель, за который отвечает только молодежная политика, касается добровольчества, остальные показатели смежные. Однако это другие опросы, о которых мы тоже не знаем, и которые мы, в свою очередь, будем замерять через комитет общественных коммуникаций, но также проводят замеры федералы.

Вы видите вопросы, которые задаются людям на улицах или в ходе телефонных опросов. Мы точно не знаем, как именно это происходит. Но по этим опросам и социологии оценивается, насколько эффективно мы работаем. То есть мы не просто считаем проведённые мероприятия, а смотрим, как люди оценивают нашу работу. Поэтому этот вопрос мы ещё обсудим на круглом столе.

Таким образом, государство начинает разрабатывать документы стратегического характера, главная цель которых — формирование системы молодёжной политики, обеспечивающей поколения российских граждан, способных гарантировать суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие России. Это, напомню, первый слайд — стратегия создана для этой цели. Далее она включает разделы, которые описывают, как должны быть организованы кадры и какая инфраструктура необходима. На основании стратегии затем разрабатываются законы и всё остальное.

Стратегия является основополагающей; главное здесь — не останавливаться и двигаться дальше. В конце прошлого года были внесены изменения в закон о молодёжной политике, который носил рамочный характер. Теперь появились изменения, касающиеся 10 ключевых блоков, которые предоставляют право на нормативное регулирование Федеральному агентству по молодёжной политике. У нас низкие заработные платы, и это не секрет; мы увеличиваем их в том числе за счёт объединения ставок, так как у нас нет другого варианта.

У Федерального агентства по делам молодёжи появляется нормотворческая функция, и они сейчас добиваются нового окведа, включая наименования должностей. Только после этого будут основание для дальнейших действий.

Появляются новые направления реализации молодёжной политики. Это не значит, что мы ими не занимались ранее, но теперь они становятся легализованными. Теперь законодательно прописаны эти направления, и они становятся целевыми. Например, теперь в закон включено вовлечение молодых граждан в социальный и внутренний туризм, повышение мотивации молодых людей к самообразованию, содействие в предоставлении социально-психологической помощи и так далее. Эти законопроекты являются основой для того, чтобы вы могли обращаться к главам и говорить: "У нас появились новые задачи, помогите нам с финансированием и инструментами". Никто вам не поможет, если вы сами не будете обращаться. Мы действуем так же.

Расширяются полномочия органов местного самоуправления. Как именно? Теперь в их обязанности входит содействие в развитии инфраструктуры молодёжной политики на муниципальном уровне. Следовательно, финансирование должно идти по статье 0707. В тех муниципальных районах, где нет учреждений молодёжной политики, не выполняются задачи федерального закона. Это не значит, что вы не работаете, но у вас система выстроена иначе. На данный момент, согласно нашей статистике, по статье 0707 нет молодёжных центров в 6 районах. Получается, что у вас есть учреждения в других отраслях, но направления молодёжной политики нет. Теперь оно прописано в законе, и вам нужно обратиться к главе и сказать: "Нам нужно выделить средства".

Также важно содействие молодежному инициативному бюджетированию. Мы начинаем работу в этом направлении и расскажем об этом на круглом столе. В этом году мы запускаем нормативные документы. У нас есть инициативное бюджетирование по старостам, но это совершенно другое; необходимо специализированное молодежное, студенческое, школьное и инициативное бюджетирование.

Всё это связано с образованием. Пока мы пишем свою нормативку, у вас должна быть своя, и, скорее всего, деньги от нас будут поступать в виде субсидий, так же, как и ГМТО. В настоящий момент мы работаем над этим.

Далее пример: мы с вами можем делать сколько угодно, но, к сожалению, у нас лишь две руки и две ноги, а также инфраструктура и бюджет, которые у нас есть. Мы делаем всё, что можем.

Сейчас аналогичная работа ведется в сфере образования. Они также разрабатывают свою стратегию развития, и согласно их статистике, количество воспитательных мероприятий выросло в два раза. Если за 2023 год было 598 мероприятий, то в 2024 году их стало 1063. Однако оценка усилий государства в области воспитания со стороны родителей составляет - 43. Понимаете, -100, 0, 100 — это говорит о том, что родители вообще не видят усилий государства в воспитании.

Это как раз указывает на то, что нам необходимо работать с информацией и доказывать на уровне местного самоуправления. Потому что формирование общественного мнения — это работа политтехнологов и социальных рекламных кампаний. Именно поэтому вам также нужно в местном самоуправлении говорить: "Мы даем вам некоторые подсказки, на что можно акцентировать внимание".

Исходя из этого, обязательные блоки в мероприятиях, которые мы реализуем и просим вас реализовывать, иногда забываются, но мы стараемся их помнить, и я каждый раз на совещаниях своим сотрудникам об этом напоминаю. Россия — это страна, в которой все эти инициативы помогут нам работать с общественным мнением. Россия — страна возможностей, а Ленинградская область — регион возможностей. Роль Владимира Владимировича Путина в жизни страны и роль Александра Юрьевича в жизни региона.

Нам очень повезло с губернатором, и у нас в сентябре выборы. Я ещё не знаю таких губернаторов, которые так активно поддерживают молодежную политику и имеют полное представление о происходящем. Они сами читают свои телеграммы, знают, где находится яма и сколько отопления отключено по часам. Мы действительно можем с гордостью говорить о нашем губернаторе, нам не стыдно.

Важно, чтобы каждый понимал, что он волонтёр и гражданин, и чтобы на вопросы о волонтёрской деятельности отвечали положительно. Возможно, это может быть часть комплексных программ с родителями. Наверное, на этом я завершаю часть доклада, касающуюся общей политики. Это то, что вам необходимо учитывать, планируя свои мероприятия и бюджет на следующий год, чтобы понять, каким образом вы сможете достичь этих целей.

**II**

Всё равно от статистики и социологии никуда не деться. Если не выполним, будут проблемы. Но чтобы справляться с этим, всем будет намного проще, когда вы относитесь к этому как к миссии и цели.

Итак, мой доклад прежде всего направлен на то, чтобы вы ставили перед собой цель — создание человека будущего, который будет развивать страну. Относитесь к этому серьёзно и ищите способы реализации этой цели. Это поможет вам, как сказали раньше, в рутинной работе, в которой у нас постоянно что-то меняется. Находите в этом ценность, иначе будет сложно справляться. Наша работа крайне эмоционально затратная, поэтому сосредоточьтесь на главном и исходите от миссии.

Теперь о Ленинградской области и молодёжной политике. В настоящий момент численность молодежи составляет 25,5%; в прошлом году этот показатель был 27%. Мы понимаем, что прирост происходит за счёт муравейников, а в других районах молодёжь уменьшается. По прогнозам, к 2030 году, согласно одним показателям, численность молодежи составит 509 тысяч, а по другим — 460 тысяч.

Наша задача — сохранить молодёжь в Ленинградской области, и у нас есть такая возможность, поскольку мы являемся инвестиционноо привлекательным регионом. Поэтому необходимо работать и показывать молодёжи, как развиваться на своей территории.

Что касается бюджета, вы видите его рост, но нам нужно добавить средства ещё по двум статьям, которые мы тоже выбиваем и добиваемся Это и достижение, и вызов, поскольку переварить бюджет — это не так просто. За всем этим стоят документы и субсидии, которые вам всем необходимо представить. Если бюджета не будет, то также не будет и многих других вещей. Мы точно так же не останавливаемся на месте и участвуем во всех конкурсах. Знаете, как это происходит: один конкурс завершился, и сразу же начинаешь реализовывать проект и отчитываться, а тут же появляется второй и третий. Если мы не будем этого делать, ничего не будет появляться.

Что касается кадровой политики, мы понимаем, что у нас есть много проблем, и мы продолжаем работать над этим. Мы добиваемся, и нас слышат. Спасибо губернатору.

В прошлом году у нас появился Центр компетенции по профилактике и безопасности, как отдельное структурное подразделение Центра патриотического воспитания, который стал третьим; до этого у нас было всего два. Кроме того, появился региональный молодёжный центр, о котором я расскажу позже. В итоге мы добились 41 ставки, и на уровне региона в области молодёжной политики работают 79 специалистов в подведомственных учреждениях.

Количество ставок не всегда соответствует количеству сотрудников, и вы это тоже понимаете. Что касается районов, у нас 31 отраслевой орган, включая 18 районных, 1 комитет по молодёжной политике и 12 секторов в городах или поселениях. Теперь у нас есть 41 муниципальное бюджетное учреждение, но лишь 17 из них относятся к отрасли молодёжной политики, как я уже упоминала, в шести районах нет отраслевых учреждений.

В общей сложности работает 493 сотрудника, но большинство из них находятся во Всеволожском районе, что также следует учитывать. Средняя заработная плата составляет 58 тысяч рублей. Я, кстати, думала, что она ниже, но, на самом деле, это 58 тысяч. Разница в зарплатах значительная, и мы не знаем, связано ли это с объединением ставок или по другим причинам. Вы можете обратиться в комитет - у нас есть статистика. Если вам нужно будет доказать своим главам, что у вас есть разница, у нас есть статистические данные по другим районам, чтобы вы могли аргументировать. Могу привести пример Гатчины.

Во Всеволожске это реализовано уже давно, а в Гатчине сейчас формируется отдельное направление, возможно, я ошибусь в формулировках, но в каждом поселении будет специалист по молодёжной политике. Гатчина стала округом, и в рамках округа у них будет специалист в каждом поселении. Таким образом, у всех будет эта система с округами. Берите сразу же пример с Гатчины и говорите, что нам нужно так же, особенно учитывая, что они являются первопроходцами.

Что касается инфраструктуры, молодёжные центры, которые раньше назывались коворкингами. В прошлом году появилось семь новых молодёжных центров, расположенных в различных отраслях, а в этом году будет конкурс. Он пройдет в сентябре. Напоминаем, что в этом году у нас было не так много заявок, но когда мы начали всем звонить, многие говорили: "О, конкурс!" — то есть часто районы не доносят информацию до поселений. Когда мы выезжали в поселения, они говорили: "О, мы хотим участвовать". Пожалуйста, заранее спрашивайте у поселений о конкурсе. Если у вас в районе что-то есть, спрашивайте у поселений — им это нужно. Не оставляйте информацию только для себя. Часто бывает проблема в том, как информация доходит до района.

Далее о модельном молодёжном центре. Спасибо Главе администрации, она отдала нам помещение в центре Гатчины. Мы сейчас его ремонтируем, оно практически готово. Открытие произойдет за счёт федеральных средств в рамках национального проекта. Хотя это было весьма сложно, мы всё же справились.

Здесь мы постараемся создать некий модельный центр с методиками, которые вы сможете демонстрировать своим главам. Например, если у нас появится киноклуб, который привлечёт большое количество людей. Мы постараемся описать этот проект так, чтобы это стало для вас доказательством его эффективности. Как я уже сказала, мы участвуем в федеральной программе "Регион для молодых", подаём заявки на конкурсы и организуем участие.

В настоящий момент мы также готовим заявку. Два муниципальных района, Волхов и Кириши, планируют за счёт этого улучшить свою инфраструктуру и прорабатывают возможность участия в конкурсе вместе с нами. Но конкурс — это не одноразовая акция, он проходит постоянно, и к нему нужно готовиться заранее. Возможно, через год или два вы сможете вписаться, но сейчас вам необходимо разговаривать со своими главами и находить помещение, которое будет передано в собственность молодёжной политики или передано в пользование на срок до 15 лет.

Вы должны подготовить смету и предоставить гарантийное письмо о ремонте молодёжных центров, а также оформить проектно-сметную документацию к концу года подачи. Понимаете, если этого не будет сделано, всё может провалиться. Это нацпроект, и его реализация очень важна; это напрямую связано с губернатором, и если мы допустим неудачу, это будет катастрофической ситуацией. Но это возможность для вас создать инфраструктуру. Поэтому, пожалуйста, подумайте над этим. Сегодня обсудим с заместителями глав и начальниками отделов.

За счёт этого проекта мы уже установили шатёр и сцену в молодёжном центре. Вы, наверное, ещё не видели, но шатёр и сцена уже стоят. Места немного, но мы организовали пространство.

Что касается нашего молодёжного центра, в котором есть недострой, который уже стоит без дела около 13 лет, при помощи вице-губернатора Ленинградской области он взят под особой контроль. Строить будет не наша организация, а строительный комитет. В настоящее время разрабатывается проектно-сметная документация, которая должна пройти экспертизу. Там есть некоторые проблемы, но процесс движется. Это будет реконструкция Культурно-спортивного центра (КСЦ), так как наш проект был разработан ещё в 70-х годах, его полностью переделывают, и он как раз сейчас готовится к экспертизе.

Деньги на реконструкцию молодёжного центра уже полностью заложены в бюджет, но необходимо, чтобы строители прошли все необходимые этапы. Далее на следующих слайдах вы увидите, как будут выглядеть корпуса. Мы планируем не только обновление КСЦ, но и всех корпусов, ждем, когда начнутся работы.

В прошлом году мы научились многому: теперь мы знаем, что такое проектно-сметная документация, экспертиза и все этапы строительства, как проходят внутренние сети. Нам отдали в Семрино бывшую военную базу, где мы планируем построить Центр допризывной подготовки и наш Круглогодичный Центр Безопасности и Профилактики. Мы уже отреставрировали некоторые здания, чтобы наши коллеги могли работать, но планируем разместить там от 350 до 400 мест.

Кроме того, в рамках нацпроекта в этом году мы создадим лабораторию по БПА, где будем учить молодёжь собирать, программировать, эксплуатировать и ремонтировать беспилотные аппараты. Это будут не только летающие устройства, но и надземные и подводные БПА.

Мы не планировали, но нам отдали помещение в Выборге, переданное Министерством обороны для патриотической работы. Это бывшие казармы. Хорошо, что это здание является объектом культурного наследия, поэтому мы начали разработку проектно-сметной документации. Как только она будет завершена, она пройдет экспертизу. Это будет патриотический центр на 80−100 человек; земли там немного, но нам это подарили.

Также в Никольской создаётся центр поисковой работы. В настоящий момент проект находится в экспертизе, в апреле он должен выйти из экспертизы, после чего должны выделить средства, и мы начнём строить центр поисковой работы. У нас много поисковиков, поэтому этот проект для нас крайне актуален.

Вот, я рассказала вам о нашей инфраструктуре. Теперь давайте посмотрим видеоролик.

Мы благодарим за работу Центр патриотического воспитания и весь коллектив в лице руководителя.

Переходим к деятельности данного направления. В этом году у нас впервые будет вручен знак отличия в поисковой работе, так что готовьте своих поисковиков, тех, кого вы подадите на этот знак.

15 марта у нас отмечается День поисковика, который был установлен с прошлого года. Также в этом году мы захоронили большое количество останков в Выре, найденного в дулаге, — более 731 человека. В этом году планируется захоронение в Волосово, где будет более тысячи человек, и также нужно продумать обследование большого дулага в Кингисеппе, где мы пока не понимаем масштабы катастрофы.

Что касается памятников, как сказали ранее, это не совсем наша полномочия, но мы считаем, что должны заниматься этой темой, потому что не все памятники являются объектами культурного наследия. Здесь вы видите монумент, который нам удалось установить в Монголии. На него было выделено 50 миллионов, и теперь в Монголии есть отреставрированный памятник.

Далее, у нас была федеральная целевая программа по реставрации памятников, в рамках которой мы сделали 9 объектов. Программа закончилась. Мы написали губернатору, и если в прошлом году мы отремонтировали памятник в Монголии, то давайте в этом году займёмся нашими памятниками. Губернатор одобрил это предложение.

В настоящее время мы быстро разрабатываем порядок, по которому будет организован конкурс, и после этого будут выделены вам субсидии. Следовательно, готовьтесь к этому конкурсу: вам потребуются сметы и информация о финансировании. У вас есть уровень софинансирования, примерно 10%, поэтому заложите это в бюджет. Конкурс будет проходить быстро, и подготовьте все необходимые документы заранее. Можете обсудить нюансы с сотрудниками комитета, потому что сроки очень короткие.

Мы сейчас пишем порядок, после чего нам быстро выделят деньги, проведём конкурс и затем переведём средства вам. Времени немного, но это наша возможность. Мы никогда не занимались ремонтом памятников, которые находят поисковики. У нас стоит крест в лесу, и больше ничего нет. Это шанс облагородить такие места. Мы планируем, что эта программа будет осуществляться каждый год, хотя и не гарантируем это.

Также вы присылали фотографии памятников, и мы сейчас создаём слой пространственных данных, где будут отображены все памятники на единой карте. Нажав на памятник, можно будет увидеть его. Поэтому это всё не уходит в никуда.

Далее мы организуем пятидневные военно-полевые сборы для ребят, в которых примут участие 1700 человек. После таких смен ребята возвращаются совершенно другими, поскольку мы даём им ещё гражданский трек "Россия — современный мир, информационная безопасность".

Про Зарницу уже говорилось. В этом году Зарница будет также для СПО. Мы организуем четыре возрастные группы. Два возраста берёт Комитет образования, а два возраста — мы. Наш возраст — 14−17 лет, плюс категория СПО, которая старше, с 18 лет. Вам нужно проводить также муниципальные этапы, поэтому, если возникнут вопросы, наши подразделения готовы помочь. Мы проводили видеоконференции и говорили о том, как можем оказать поддержку. Здесь идет речь о движении первых. Оно проходит по их линейке, охватывая минимум 20 тысяч человек на школьных этапах и максимум 35 тысяч, поэтому большая работа ведётся вместе с движением первых в этом направлении. Это именно проект "Движение первых".

Далее, по тому, что мы сейчас продвигаем, мы написали письмо губернатору с предложением о создании зональных центров в муниципальных образованиях. Комитет финансов уже одобрил создание 2−4 зональных центров на оборудование. Они сказали, чтобы мы сначала оснастили центры, а затем просили о ставках.

Таким образом, в первых 2−4 районах мы создадим небольшие зональные патриотические центры. Вам нужно будет предоставить более или менее подходящее помещение, а от нас — оборудование. В следующем году это будет первый центр, куда поступят ставки, и он будет курироваться нашим патриотическим подразделением, поэтому подумайте об этом и проанализируйте.

Мы ещё не решили, будем ли писать дополнительное письмо, но принцип будет такой: сначала мы определяем те районы, которые заинтересованы, а потом будем работать с теми, кто действительно хочет участвовать. Приоритет будет отдан тем районам, где ещё ничего нет. Например, если в Волхове уже много патриотических инициатив, возможно, туда и не стоит направляться, учитывая наличие юной армии.

Далее о гражданской патриотике. Все знают о проекте киберстандарт.рф, который включает фильмы, созданные нами. Эти фильмы информативные и касаются вопросов информационной войны и развития критического мышления. Они одобрены всеми национально-патриотическими комитетами и АТК, и их можно использовать для приглашения патриотических организаций к себе на лекции.

Мы также проводим интересные лекции для работающей молодёжи. Если вы можете собрать работающую молодёжь на предприятии, мы можем предоставить вам хороших спикеров. Это специализированные проекты, которые мы реализуем в рамках национального проекта. В этом году мы запускаем киноклуб, где хотелось бы, чтобы дети стали активными участниками процесса. Мы будем их обучать и описывать методику учителей равных.

Мир меняется, появляются новые геополитические вызовы, и нас не хватает, поэтому нужно привлекать активную молодёжь, вместе с движением первых, которые станут рупорами и смогут системно рассказывать о происходящем. Мы начинаем проект "Равный равному". В этом году мы также запускаем пробный проект — экспериментируем, потому что без экспериментов ничего не получится.

Мы собираемся работать с родителями и детьми в экспериментальных районах. Мы не забываем о детских садах. Планируем создать родительские комитеты и проводить модельные родительские собрания, чтобы обучать родителей, как ставить контроль и правильно выбирать мультфильмы и фильмы. Это позволит родителям лучше понимать, как воспитывать своих детей с раннего возраста. Может не получиться, но мы будем пробовать.

Говоря о 80-летии Победы, сегодня мы много обсуждали, что мы являемся ответственными секретарями областного штаба по восьмидесятилетию Победы, и у вас также должны быть муниципальные штабы. Наши вызовы связаны с ветеранами: по статистике соцзащиты у нас более шести тысяч ветеранов. Мы учитываем всех, кто приравнен к ветеранам, в том числе жителей блокадного Ленинграда, узников фашистских концлагерей и тружеников тыла.

Мы поняли, что собирали воспоминания далеко не у всех, и у этих категорий людей их очень мало. При обзвоне около четырёх тысяч мы дозвонились до двух тысяч, и только 270 из них согласились записать свои воспоминания. Это тоже определённый вызов, и важно успеть сделать это пока не поздно.

Плюс просим районы, которые этого ещё не сделали, прислать формы, так как далее мы будем давать поручения органам исполнительной власти для выполнения задач. Эти задачи разные. Есть системы здравоохранения, которые также отличаются. Что-то останется у вас, а что-то нам необходимо будет передать органам исполнительной власти. Поэтому просьба — это наш общий вызов на этот год.

Далее, мы продолжаем сопровождение всех мероприятий, которые волонтёры Победы уже начали. Все памятные даты будут учтены. Кроме того, у нас была Георгиевская лента и огненные картины. Обычно мы делали одну точку огненной картины в районах, финансируемую нами. В этом году мы готовы сделать пять точек. Если кто-то хочет, чтобы мы вместе с вами сделали огненные картины, обращайтесь к нам. Также в этом году мы создадим пять муралов на тему Великой Отечественной войны и СВО — это крупные картины. Районы уже отобраны, и мы благодарим тех, кто прислал нам плоскости.

Как уже упоминалось, Центр безопасности и профилактики — это федеральный центр, с которым мы сейчас активно работаем. Если он будет создан, нам нужно будет охватить 9000 человек со всей России для профилактической работы. Вы можете увидеть направления и формы работы центра — он будет аналитическим. Мы оказываем помощь новым территориям СВО и работаем с Енакиево. Енакиево получает от нас методическую помощь.

Далее, акция «Мы вместе» — это поддержка семьям. Мы запустили Ладожский десант, и здесь активно участвуют российские студенческие отряды. Подарочные карты, которые мы дарим семьям СВО, также были инициативой. В этом году мы подарим уже 36 тысяч карточек. Мы расширили категорию до родителей, то есть с 3 марта вы сможете получить карточки. Мы уже сделали запрос о том, сколько карточек вам нужно на первый квартал, но просьба — медийщики и все остальные, пожалуйста, освещайте эту инициативу. Если семья не хочет сниматься на фото, волонтёры могут вручать карточки. Используйте этот инструмент как часть патриотической работы. Например, в Ломоносовском районе мы приходили в школу и объясняли, что папа одного из детей — герой, защищающий нас на СВО. Это также патриотическая работа для всего класса, если её правильно подать. Я понимаю, что ситуации могут быть разные, но старайтесь установить контакт с семьями и понять, что им нужно. Теперь карточек будет 36 тысяч.

Далее, мы организуем бесплатный проезд по платным дорогам для гуманитарных конвоев, которые перевозят помощь. Обращайтесь в РДЦ для организации бесплатного проезда. Мы собрали 290 тонн гуманитарной помощи и проводим встречи с участниками СВО. Недавно у нас был командир танка Алёша; не думайте, что пригласить его невозможно. Он приехал, провёл целый день в Гатчине с ребятами. Это совершенно обычный хороший парень. Не думайте, что их невозможно приглашать — всё зависит от вашей инициативы. В прошлом году мы организовали первую смену для детей участников СВО в центре молодёжи, и будем продолжать смены.

Также в рамках форума «Ладоги» мы создаем специальные продукты, чтобы форум не был просто мероприятием, а чтобы плоды работы продолжали жить. В модельном центре, который будет в Гатчине, мы создадим пространство для СВО — некое модельное пространство для молодёжи, которое погружает их в тему СВО, но не как музей, а как пространство, которое пронизывает. Мы не знаем, получится это или нет, и будем рады любым идеям.

Форум «Ладога» в этом году пройдет с 31 августа по 4 сентября, и он будет окружным. Плюс у нас теперь есть федеральный форум, центр компетенций — новая задача для нас, который состоится с 6 по 10 сентября. Это будет федеральный центр.

Далее видеоролик. Мы благодарим руководителя Ресурсного добровольческого центра и весь его коллектив

В прошлом году мы заняли второе место в номинации «Субъект Российской Федерации» на премии федерального уровня, и вместе с губернатором получили эту награду. Также наш ресурсный добровольческий центр занял четвёртое место по стране. Наши усилия в области комфортной городской среды и волонтёрства были оценены. Это ваша большая работа.

Мы постоянно доказываем в ЖКХ, что волонтёры помогают достигать показателей комфортной городской среды, и вы также вносите свой вклад. Но я понимаю, что благодаря волонтёрам многие показатели действительно достигаются. В этом году рекомендую вам составить чёткую дорожную карту вместе с муниципалами, где будет ясно, кто, куда, когда идёт и зачем. Показатель в этом году должен быть не менее высоким.

По ДоброЦентрам хочу остановиться чуть подробнее, и сегодня у вас будет круглый стол на эту тему. У нас сейчас 18 ДоброЦентров. Им нужно пройти франшизу федерального уровня, и только тогда вы сможете стать ДоброЦентром, а мы её не предоставляем. Это входит в систему рейтинга 47 и в рейтинг губернатора, это поручение президента. Мне бы хотелось, чтобы наши ДоброЦентры имели единую историю, чтобы каждый ДоброЦентр знал, кому нужна помощь.

Если мы берём Гатчину, например, чтобы ДоброЦентр знал, какая помощь нужна в ПНИ, какая помощь нужна животным, в домах престарелых, чтобы он понимал все потребности социальных учреждений и людей, которым нужна помощь. Каждый человек, желающий помочь, должен знать, куда он может обратиться, или быстро написать в Telegram, что готов помочь, например, уделить час в месяц. Это простая точка входа, так как людям сложно куда-то звонить, они хотят помочь, но часто нуждаются в простой точке входа.

Хотелось бы, чтобы такой точкой входа стал ДоброЦентр. Чтобы все об этом знали. Мы также пытаемся получить финансирование для ДоброЦентров, но сейчас нам вернули письмо на доработку. Предварительно мы планируем 50 на 50, может быть, такое финансирование появится, потому что вы создали ДоброЦентр, а ставок в них нет.

Это значит, что мы сами взяли на себя дополнительную нагрузку, а также эта инфраструктурная история есть в нацпроекте. То, что мы пытаемся выбить — не значит, что вам не нужно пытаться получать это на муниципальном уровне. Мы работаем над этим, но процесс непростой. Что касается грантов, мы привлекли 16,4 миллиона в прошлом году, плюс три проекта движения первых, которые выиграли 12,8 миллионов.

Обратите внимание на возможность, проговорите в своей системе и распространите информацию. Гранты для молодежи — до 1 миллиона рублей, прием заявок до 17.03. Мы принимаем заявки от физических лиц, для этого не обязательно иметь некоммерческую организацию. От 14,35 до 1 миллиона можно получить грант. Гранты движения первых, по-моему, тоже до 3 марта. Заявку может подать любое учреждение, кроме казённых, главное — чтобы у вас было юрлицо. Например, вы можете сказать каждой школе или дому культуры, чтобы они попробовали подать заявку. Суммы в грантах довольно значительные — 12,8 миллионов на три проекта.

У нашего ресурсного добровольческого центра есть возможность оказать поддержку и консультации, как правильно писать грант и как лучше подавать заявки. Звоните, либо приехать на консультацию — такая возможность есть.

Что касается форумной кампании, она стартует 12 апреля. В этом году у нас был Всемирный фестиваль молодежи. Спасибо всем, кто присоединился — это было реально круто. Выстраивайте работу с постфорумниками. У нас стоит задача прописать, какая польза они могут принести для региона. Например, приехала Маша, которая поехала на федеральный форум, за неё были оплачены дорога, проживание и питание. У Маши надо спрашивать, какие были хорошие спикеры, Маше, что ты можешь сделать полезного для региона? Поэтому у нас задача оцифровывать, мы можем вам это давать, но вы же знаете, что это ваши люди. Плюс ко всему, сейчас выйдет вся линейка форумов, сделайте у себя совещание, где искать потенциального участника форума. Потому что часто у нас одни районы активны, другие вообще по нулям, то есть они вообще не участвуют в форумной кампании.

То есть у нас статистика, я потом на аппаратах эту статистику вытаскиваю, говорю, какие районы активны, какие не активны. Это возможности для вас и для ваших ребят, не ограничивайте их, потому что вы источник информации.

На следующих направлениях не буду останавливаться, но они все есть, и у вас они все есть. Их много, поэтому я только концентрируюсь на чем-то важном, то, что успеваю.

Далее мы показываем видеоролик от Центра «Молодежный» и благодарим ща работу руководителя и весь коллектив. Теперь что касается направлений работы.

У вас есть консультативно-совещательные органы, молодежные советы, а встречи с главами районов также идут в рейтинге 47, и именно для этого они созданы. Используйте эти инструменты: то, что говорит молодежь, должно доходить до ваших глав. Сигналы от молодежи, которые мы получаем, доходят до губернатора, потому что это наша целевая аудитория. Не проводите мероприятия для галочки, делайте их инструментами для реальных изменений.

В этом году формируется новый молодежный совет при губернаторе, а также молодежное правительство и модельный студенческий совет. Многие могут задаться вопросом, зачем их так много и для чего они нужны. Это демонстрирует открытость власти. У нас есть инструмент, введенный Губернатором, который, возможно адаптировать на муниципальном уровне. Каждый месяц мы должны обеспечить присутствие представителя молодежного правительства или молодежного совета на заседании правительства с комментарием по актуальным вопросам или предложением. Хотя у нас не так много подобных инициатив, они каждый раз возникают, и от этого появляются конкретные результаты.

Например, в сфере предпринимательства появились новые гранты и инициативы. После их выступлений вводятся новые инструменты, которые также стоит использовать.

Далее, взаимодействие с НКО. Как уже было сказано в ролике, мы поддерживаем НКО. В 2024 году мы перезапустили 6 организаций, и в этом году планируем перезапустить остальные. Примером может служить ресурс российских студенческих отрядов, для которых мы помогаем организовать форумы, предоставляем одежду. Число участников увеличилось более чем на 200 человек, и в этом году мы впервые запустили ладожский десант. Это не только для питерских ребят. Большое спасибо российским студенческим отрядам, которые приезжают в муниципальное образование и работают на благо Ленинградской области. В этом году мы создали свой отряд — ладожский десант, который включает 100 человек, и они также сосредоточены на поддержке семей СВО.

У вас будет отдельный круглый стол по движению первых, задавайте все вопросы, вопросов точно много. Мы также обеспечили материально-техническую базу и выдаем субсидии ребятам — около 70 человек в Ленинградской области, и они должны помогать решать наши задачи с проектами, которые у них есть. Разбирайтесь с этим, сегодня вам всем подробно расскажут, так как без образования и молодежной политики проекты не могут быть осуществлены. На днях к нам приезжал руководитель РДДМ, это тоже показатель нашей работы.

Далее, это губернаторский молодёжный трудовой отряд. Знаю, что у многих есть вопросы по индексации, потому что та сумма, которая сейчас заложена на губернаторский молодёжный трудовой отряд, недостаточна для приобретения необходимых ресурсов. В данный момент существует 1300 участников, и губернатор поставил задачу увеличить это число до 3000 к следующему году.

В письмах, которые мы направляли и которые получили одобрение, предусмотрена индексация. По-моему, это около 17 тысяч на человека. В данный момент сумма близка к 10 тысячам, но мы надеемся, что финансовый блок нам в этом поможет: коллеги активно поддерживают нас в этом вопросе, и нам с этим везёт. Мы надеемся, что индексация будет осуществлена. В подтверждающих письмах уже всё прописано. Мы понимаем необходимость увеличения до трех тысяч. В апреле стартует конкурс на следующие три года по губернаторским трудовым отрядам, поэтому планируйте нужное вам количество. Подключайте другие поселения.

Проект модульный, который мы будем пытаться реализовать в этом году, имеет 14-летнюю историю в области молодежной политики. Нам нужно охватывать всю молодежь. Молодежь не знает, что вообще есть такая молодежная политика. Мы берем три экспериментальных района, скорее всего, будем приглашать по два человека с каждого восьмого класса, будем их обучать модельному уроку молодежной политики, а дальше вместе с вами, с этими тремя районами, будем разрабатывать и просить образование нам помогать в день молодежной политики для всех восьмиклассников, то есть чтобы восьмиклассники прошли через инфраструктуру молодежной политики.

Творчество. У нас проходит Российская студенческая весна, которая отлично охватила СПО. Наши ребята завоевали большое число призовых мест. Это проводится при поддержке Российского союза молодежи, и мы вместе с ними реализуем творческий проект. Сегодня девушки пели, это наша с вами творческая молодежь, выпускники Продюсерского центра: мы раскручиваем его на платформах ВКонтакте и Яндекс. То есть мы создаем своих звезд, и вы можете приглашать этих ребят к себе на выступления. Насколько это получится, зависит от загрузки ребят, но все песни созданы ими.

В прошлом году в программе «Мастер» было выдано 100 сертификатов повышения квалификации, и в этом году мы также запускаем программу, будем привлекать Движение Первых и советников по повышению квалификации. В том году молодежный проект делал большой упор на работающую молодежь. Наша цель заключалась в обучении этой категории людей социальному проектированию, чтобы они могли реализовывать социальные проекты на своих предприятиях и участвовать в грантах. Результаты оказались положительными; предприятия включились в работу.

Также нужен запрос от вас по профилактике трудных жизненных ситуаций. У нас прошло шесть тематических смен, и в этом году мы снова делаем акцент на трудоустройство молодежи. Мы хотим предоставить им небольшие специальности во время смены, чтобы помочь с трудоустройством, потому что, когда один парень у нас сбежал, мы быстро его нашли. Он сказал, что у него совсем другие проблемы, хотя мы пытались работать с ним. Мы поняли, что нужно попробовать новый формат для смен.

Не буду говорить обо всем остальном, потому что информации очень много. В завершение хочу сказать, что сила в людях и в нашей поддержке друг друга. Мы развиваем межведомственное сотрудничество, потому что одними не справимся. Также не забывайте о борьбе с эмоциональным выгоранием — оно никуда не делось. Но вы работаете с молодежью, и она заряжает энергией. Когда вы отойдете от бумажной работы и придете к молодежи, вы зарядитесь, найдете в себе миссию и цель. Тогда нам всем будет проще.

Спасибо большое!